WWW.FPE.LU

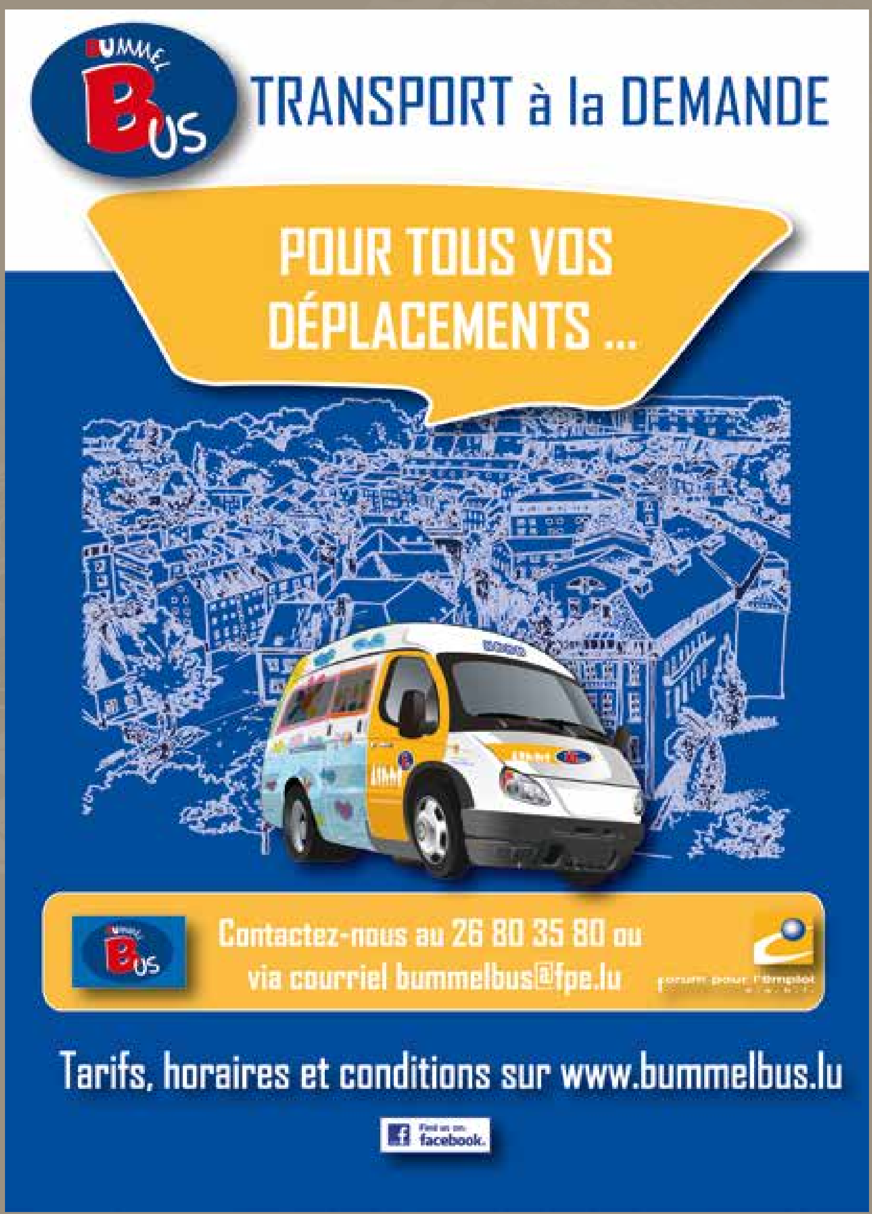
PERIODIQUE
POST LUXEMBOURG
Envois non distribuables à retourner à L-3290 BETTEMBOURG
PORT PAYÉ PS/645

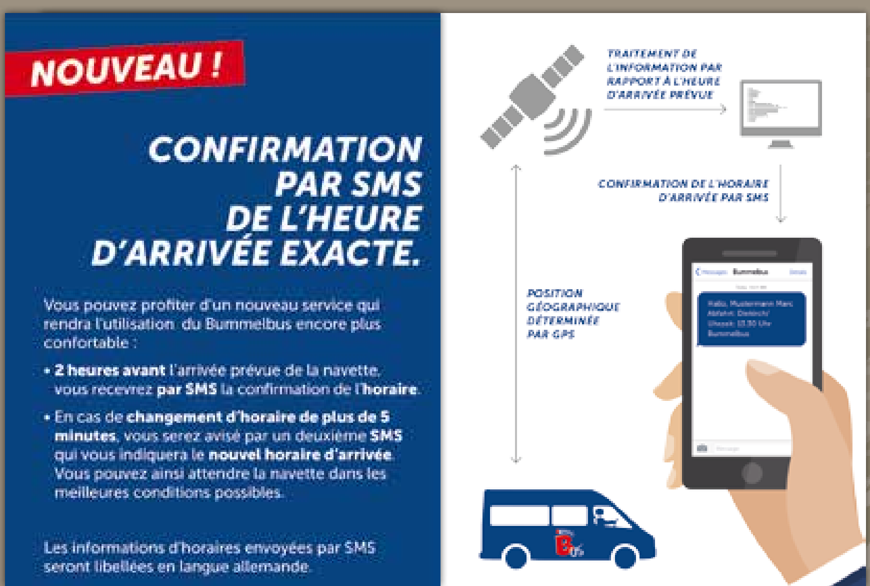
FORUM

FORUMSBLIEDCHEN

FORUM POUR L'EMPLOI
NEWSLETTER 36 - OCTOBRE 2017

16 JOER BUMMELBUS ENG SUCCESS STORY





Den Projet Bummelbus ass am Joer 2001 vum Forum pour l'emploi als Zousaz zum privaten an ëffentlechen Transport fir den begrenzt errechbaren Norden vun Lëtzebuerg agefouert ginn! D'Grënnungsmemberen waren déi deemoleg Gemengen Bastenduerf, Fouren a Pëtschent.

Här KINN
(Buergermeeschter Gemeng Pëtschent)

Wat huet Iech als Grënnungsmember dozou beweegt den Bummelbus an ärer Gemeng anzeféieren?

Den Forum pour l'emploi ass mat der Iddi vum Bummelbus un eis rugetrueden an zum deemolgen Zäitpunkt bestoung d'Demande vun eisen Awunner fir e Moyen ze sichen fir d'Mobilitéit an der Gemeng ze verbesseren.

D'Aféierung vum Bummelbus am Joer 2001 war deemols ewéi haut eng zousätzlech Méiglechkeet fir sech an der Nordregioun fräi ze beweegen!

Här KAES
(Buergermeeschter Gemeng Tandel)

Wat sinn är Erfahrungen als Partnergemeng vum Bummelbus?

16 Joer Erfahrung an déi wuessend Zuelen weisen mir als Buergermeeschter vun der Gemeng Tandel dat den Bummelbus aus eiser Gemeng net méi wech zedenken ass.
Och wann am Joer 2001 nemmen 480 Leit matgefuer sinn, weisen d'Zuelen vum Joer 2016 (ronn 3 000 Fahrten) dat den Bummelbus an eiser Gemeng als Ergänzung zum ëffentlechen Transport enorm vill genotzt gëtt. An mir sinn frou als Gemeng eisen Bierger esou een Service kënnen unzebidden.

16 Joer no der Aféierung hunn mir déi 2 lescht bäigetrueden Partnergemengen hir Meenung zum Bummelbus gefrot

Här MANGEN
(Buergermeeschter Gemeng Béiwen-Atert)

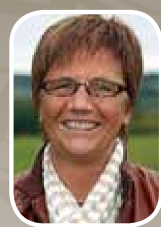
Wat sinn är Erwaardungen un den Projet Bummelbus?

Mobilitéit op Ufro!
Mir wëllen eisen Awunner aus der Gemeng e bequemen Service vun Doheem bis zum Dokter, Fraizäitaktivitéit, Coiffeur,... offréieren.

Wat huet den Bummelbus ärer Gemeng brucht?

Flexibilitéit, an manner Trafic duerch en gemeinsamt Fueren zu all Dageszäit fir eis Awunner.

Madame EICHER-KARIER
(Buergermeeschtesch Gemeng Tënten)



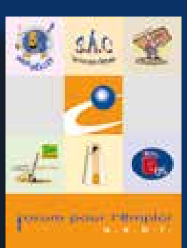
Wat waren är Beweggrënn fir den Bummelbus ab 2017 ären Awunner z'offréieren?

Am ländleche Raum kann den ëffentlechen Transport net allen Ufuerderunge gerecht ginn. De Bummelbus erlaabt et de Leit vun enger zousätzlecher Offer ze profitéieren: Op der enger Säit ass et méiglech Kanner a jonk Leit op den Training oder an d'Museksschoul ze bréngen an op der anerer Säit ass et fir jiddereen eng Méiglechkeet sech ze déplacéieren, sief dat regelméisseg oder just déi eng oder aner Kéier.

Huet den sozialen Volet vum Forum pour l'emploi Iech och dozou beweegt?

Ganz sécher huet de soziale Volet eng Roll gespillt. Et ass eng formidabel Basis fir Chômeuren erëm an d'Beruffsliewen z'integréieren. Genau esou wichteg ass et awer, dat keng deloyal Konkurrenz zu de privaten Entreprisen entsteet.

Bei dëser Geleeënheet wëllen mir vum Projet Bummelbus alleguerten eisen Partnergemengen MERCI soen fir hiert Vertrauen an hier Ënnerstëtzung.



Forum pour l'Emploi
DIEKIRCH • ALLERBORN • BASTENDORF • USELDANGE • HEIDERSCHEID • JUNGLINSTER • SASSEL • WINCRANGE
20, route d'Ettelbruck L-9230 Diekirch
Tél.: 80 48 85-1 • Fax: 80 75 23
www.fpe.lu

Rejoignez nous sur Facebook

ZOOM SUR LE PROJET COSP-HR

Le projet COSP-HR lancé début 2017 à l'initiative de l'ADEM, cofinancé par le Fonds social européen, le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire et le ministère de la Famille, de l'Intégration et de la Grande-Région, a comme objectif principal d'évaluer les compétences des demandeurs d'emploi handicapés ou reclassés qui rencontrent des difficultés à se positionner sur le marché de l'emploi. Ils sont ainsi accompagnés par des équipes professionnelles et médicales du Rehazenter, du Centre Hospitalier Neuro- Psychiatrique et du COSP. Le ministère de la Famille, l'UEL (Union des entreprises luxembourgeoises) et l'INDR (Institut National pour le Développement Durable et la Responsabilité Sociale des Entreprises) participent également à ce projet innovant.

« Ce projet est essentiel pour que nous puissions avoir une vue actualisée des capacités des demandeurs d'emploi ayant le statut de salariés handicapés et des demandeurs d'emploi reclassés. Ceci facilite leur orientation, que ce soit sur le marché de l'emploi ou vers d'autres mesures adaptées à leur situation. », a constaté Isabelle Schlesser, directrice de l'ADEM.

En pratique, les candidats suivent un parcours d'évaluation et d'orientation de deux mois au COSP qui sert à évaluer leurs capacités de travail en tenant compte de leurs difficultés fonctionnelles et de leurs problèmes de santé. Ils participent à des ateliers de formations sociales afin de renforcer leurs compétences en matière de communication, d'estime de soi, etc. Ils suivent également des ateliers techniques axées sur l'école du dos par exemple et prennent des cours de langues et d'informatique. A la fin du parcours, une fiche d'évaluation décrivant leurs capacités et aptitudes et intégrant des recommandations concernant leur orientation est établie.

Ce projet permet d'optimiser la réorientation professionnelle, soit vers un atelier protégé, soit vers le marché de l'emploi ordinaire, de personnes défavorisées et éloignées du marché du travail. C'est un moyen pour favoriser l'inclusion sociale de personnes vulnérables en les incitant à s'activer professionnellement, notamment par la mise en évidence de leurs capacités et forces.

Les demandeurs d'emploi ayant le statut handicapé ou reclassé externe médicalement aptes et prêts à intégrer le marché de l'emploi ordinaire sont alors conviés à des journées de recrutement de type speed-dating afin d'y rencontrer des employeurs potentiels. Les entreprises ont ainsi l'opportunité d'y recruter des candidats correspondants à leurs besoins et d'obtenir des informations sur les aides financières dont ils peuvent bénéficier, en raison de leur statut.

Depuis le lancement du projet, 83 demandeurs d'emploi ont terminé leur parcours de deux mois au sein du COSP ou ont reçu leur rapport d'orientation final. 50 ont reçu une proposition d'orientation vers le marché ordinaire, 25 vers des initiatives sociales et 8 vers des ateliers protégés, un suivi thérapeutique, une formation, une rééducation ou une pension d'invalidité.

Les premiers résultats sont encourageants puisque 28 candidats ont d'ores et déjà été embauchés par des entreprises.

Entrée en vigueur de la loi sur la lutte contre le chômage de longue durée et modification du Code du Travail

La loi du 20 juillet 2017 sur la lutte contre le chômage de longue durée introduit un nouveau dispositif (les « emplois d'insertion ») et modifie certaines dispositions du Code du Travail :

1. L'aide à la création d'emplois d'insertion pour chômeurs de longue durée Cette aide peut être accordée à l'Etat, aux établissements publics, aux communes, aux syndicats des communes, aux Asbl, aux fondations et aux sociétés d'impact sociétal (avec 100% de parts d'impact) lorsqu'ils embauchent en contrat à durée indéterminée (CDI) un demandeur d'emploi inscrit à l'ADEM depuis plus de 12 mois). Plus d'infos : http://www.adem.public.lu/fr/employeurs/demander-aides-financieres/embaucher_cld/index.html

2. L'aide à l'embauche de chômeurs âgés (remboursement des cotisations sociales)

- o Obligation de déclaration préalable du poste vacant
- o Changement au niveau de la catégorie d'âge : l'aide est octroyée pour l'embauche d'un demandeur d'emploi âgé de 45 ans accomplis
- o Changement de la durée de remboursement
- o Limitation des remboursements à la part patronale des cotisations sociales

Plus d'infos : http://www.adem.public.lu/fr/employeurs/demander-aides-financieres/embaucher_de_45-ans/embaucher-cho-age

3. Le stage de professionnalisation (SP) : la limite d'âge pour l'octroi d'un SP est ramenée à 30 ans au lieu de 45 +. Plus d'infos: http://www.adem.public.lu/fr/employeurs/demander-aides-financieres/stage-professionnalisation-employeur

4. L'occupation temporaire indemnisée (OTI) :

- o La durée de l'OTI est limitée à 6 mois maximum, renouvellement compris
- o Sur une période de 12 mois, le promoteur ne peut bénéficier que d'une seule OTI pour un même poste
- o Tous les suppléments (travail de nuit, heures supplémentaires, etc) sont à charge du promoteur
- o Le droit à l'indemnité de chômage est allongé d'une durée correspondant à la durée effective de l'OTI au cours de la période d'indemnisation initiale
- o pour les chômeurs âgés de plus de 50 ans la possibilité de continuer l'OTI par tranches de 12 mois, le cas échéant jusqu'à la retraite, est maintenue. La décision d'une telle prolongation exceptionnelle est prise par la directrice de l'ADEM.
- o les personnes occupées dans le cadre d'une OTI avant l'entrée en vigueur de la nouvelle loi continuent à bénéficier des anciennes dispositions. Plus d'infos: http://www.adem.public.lu/fr/demandeurs-demploi/aides-financieres-mesures/mesures-emploi/oti

L'ADEM est à la disposition des employeurs et demandeurs d'emploi qui désirent obtenir de plus amples informations au 247-88000 et 247-88888.

Formation sur mesure pour l'entreprise Dussmann : 6 demandeurs d'emploi engagés, 13 en formation

L'ADEM, en collaboration avec le CNFPC, a mis en place pour la deuxième fois une formation sur mesure pour agents de sécurité et d'accueil pour l'entreprise Dussmann.

Le conseiller employeur du secteur industrie du Service employeur de l'ADEM, Jean-Jacques Urth, a, dans un premier temps, identifié 100 candidats potentiels demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM. Une première sélection a été faite pour finalement aboutir à 78 candidats contactés par téléphone pour un entretien de présélection plus poussé après lequel 44 personnes ont finalement pu être retenues pour passer un entretien d'embauche avec l'employeur Dussmann.

Cette étroite collaboration entre Dussmann et l'ADEM a permis de constituer un groupe de 19 candidats dont le profil correspondait aux attentes du client Dussmann et parmi lesquels six ont d'ailleurs déjà signé un contrat à durée indéterminée (CDI). Les autres candidats du groupe suivent une formation qui les prépare à un emploi chez Dussmann comme agent de sécurité et d'accueil. Cette formation sur mesure d'une durée de 3,5 mois a été élaborée par Dussmann en étroite collaboration avec le CNFPC. Elle a débuté le 14 avril par une formation dans les locaux du CNFPC et s'est terminée le 31 juillet par un stage en entreprise.

PROJET HAUSHËLLEF

NEWS

De Projet HausHëllef offréiert lech säit 2002 souwuel e Wäschservice esou wéi ee Botzservice.

Am Projet HausHëllef bidden mir méi ewéi 70 Léit d'Méiglechkeet sech an dësen Beruffer weider ze bilden. Si ginn an deenen zwee Domainer mat 150 Formatiounsstonnen ausgebilt. Op dësem Wee hunn eleng 2016 15 Léit aus eisem Projet eng Aarbecht fonnt.

Eis Wäscherei gëtt vun villen Privatpersounen, Sportsclibb, der Gastronomie, Altersheemer, Léit déi am Spidol sinn, esou wéi vill aner Entreprisen genotzt. Mir wäschen an strecken all Zorten vun Wäsch. Den "Nettoyage à sec" loossen mir vun eisem Partnerbetrib maachen.

Dir kënnt är Wäsch hei bei eis am Walebroch ofginn, oder awer vun eisem Transportservice profitéieren, deen d'Wäsch bei lech sichen kennt an lech är Wäsch, gewäsch an gestreckt, eng Woch duerno erëm zeréckbréngt.

Ab Januar 2018 fannt dir eisen Streckservice och an der "Shopping mile Nordstrooss" zu Maarnech.

2016 sinn bei eis em déi 100 000 kg Wäsch traitéiert ginn, wat ongeféier 500.000 eenzel Deeler ausmécht. Dir kënnt lech sécher virstellen, wat fir een enormen Opwand dat ass, fir déi Deeler alleguer ze wäschen, ze strecken an dat wichtegst, déi Deeler erëm all an den richtegen Kuerf vum Client ze kréien an dëst ouni iergend eng Hëllef vun engem Informatiksystem.

Et ass awer elo un der Zäit eisen Prozess ze moderniséieren an op en professionellen Informatiksystem fir d'Wäschereien ëmzestellen. Dësen System wäert eis och hëllefen fir an d'Zukunft manner Wäsch ze verléieren resp. ze vertauschen an d'Wäsch zum richtegem Datum fäerdeg ze hunn.

Et ass och extrem wichteg, dass eis Salariéen un Hand vun dësem neien Computerprogramm den Ëmgang mat modernen informateschen Systemer léieren. Dëst erliichtert hinnen sécher den Retour op den éischten Aarbechtsmarché, wou d'Automatisatioun net méi ewech ze denken ass.

Mat dem néien System ass et eis méiglech zu all Moment ze wëssen wou dem Client seng Wäsch drun ass, dofir muss awer all Wäsch mat engem Barcode personaliséiert ginn. Dësen Barcode kann permanent oder temporär an d'Kleedungsstéck gepatcht ginn. Dësen Barcode beinhalt den Numm vum Client, d'Aart vum Kleedungsstéck an mat wéi vill Grad dat Stéck muss gewäsch ginn.

Mat Hëllef vun engem Scanner ginn déi Barcoden an den Programm agelies an esou kann een "Bon de réception" generéiert ginn, ier dann den eigentlechen Wäsch a Streckprozess gestart kann ginn.

Esoubal d'Wäsch dann fäerdeg ass, gëtt des erëm agescannt an un Hand vun deenen Informatiounen dem Client zougeuerdent. Ass all Wäsch déi op dem "Bon de recéption" stoung am Kuerf, gëtt dësen fir d'Ausliwwerung fäerdeg gemaach an eng Rechnung kann generéiert ginn.

Mir soen eiser treier Clientèle

Merci

an hoffen lech an d'Zukunft mat dësem néien System nach e besseren Service bidden ze kënnen an soen lech schonns elo Merci fir är Ënnerstëtzung.

BILANZ UNSERES POP-UP STORES IN DIEKIRCH

Während den Sommermonaten nutzte das Projekt « Am Gaertchen » die Gelegenheit die freistehende Metzgerei Schmit in Diekirch zu mieten und eine lokale « Epicerie » zu eröffnen. Im Vordergrund stand der Verkauf von selbst gezüchtetem und geerntetem Bio-Gemüse. Des Weiteren wurden auch zugekaufte lokale Produkte wie Bio-Ziegenkäse, Eier aus Freilandhaltung, geräucherte Wildspezialitäten aus umliegenden Wäldern, Variationen von Kuhmilchkäsen, Ölen, Marmeladen sowie hausgemachte Salate, Kuchen und vor Ort hergestellte Smoothies zum Verkauf angeboten.

Ein Monat vor der Schließung des „Am Gaertchen Summerbuttik" kann man eine positive Bilanz ziehen. Unter anderem wurden mehr als 750 Köpfe Salat von Mitte Juni bis Ende September verkauft, über 250 kg Kartoffeln sind über die Theke gegangen und 333 Kisten Himbeeren haben den Besitzer gewechselt.

Jenny Thielen, Geschäftsführerin des „Am Gaertchen Summerbuttik" ist zufrieden mit dem Experiment des lokalen Pop-up Stores: „Die Eröffnung des Ladens hat uns als Forum pour l'emploi nicht nur die Möglichkeit gegeben uns der Kundschaft nach außen zu präsentieren, sondern war auch eine zusätzliche Einnahmequelle während den Sommermonaten. Wir konnten eine Vielzahl unseres Bio-Gemüses selbst vermarkten und verkaufen. Außerdem haben unsere Mitarbeiter die Herausforderungen welcher der Pop-Up Store mit sich brachte, mit einer enormen Motivation und Begeisterung angenommen. Dies hat ihnen ermöglicht reelle Erfahrung im Einzelhandel sowie im Umgang mit der Kundschaft zu sammeln. Und auch letztere sind zufrieden mit dem Summerbuttik. In kürzester Zeit konnten wir uns eine Stammkundschaft aufbauen und neue Kunden gewinnen. Die meisten Kunden sind schon ganz traurig, dass wir Mitte Oktober wieder schließen werden, da sie sich jetzt an uns gewohnt haben und unsere Ware sehr zu schätzen wissen. Aber ich kann die Kundschaft etwas trösten, wir werden unsere Augen für eine Verkaufsmöglichkeit für nächsten Sommer aufhalten und sicherlich mit einer neuen innovativen Idee zurückkommen."

PROJET «FEIER A FLAM»

PROMO ALLUMETTES 3 + 2 gratuit

Le bois de chauffage est aujourd'hui et demain, le seul combustible à source d'énergie renouvelable qui est disponible en grande quantité. Avec un caractère classique et éco-logique, le bois produit une chaleur plaisante et une ambiance aimable. Nous vous proposons du bois en hêtre / chêne, coupé 25, 33 où 50 cm. Sur demande, nous pouvons également mettre en place/ranger le bois.

Nous proposons également à nos clients des sacs de bois d'allumage (5kg) et des sacs de bois de chauffage (20-25 cm) à 10 kg.

POUR CHAQUE CORDE COMMANDÉE, VOUS RECEVEZ UN SAC D'ALLUMETTE GRATUIT !

Unsere Hochbeete

Hochbeete aus eigener Produktion!!
Frische Ideen für ihren Garten!

Unser klassisches Hochbeet wird aus hochwertigem Lärchenholz hergestellt. Erhältlich in verschiedenen Größen zeichnen sich unsere Hochbeete durch ihren einfachen und schnellen Aufbau aus. Die Standardhöhe inkl. Randbrett beträgt 94 cm. Das Hochbeet wird im Selbstbau-Paket angeboten. Darin enthalten sind alle Materialien, die einen Aufbau innerhalb kürzester Zeit gewährleisten.

Im Paket inklusive:

- Lärchenholz technisch getrocknet, gehobelt und gefast (Hochbeetgröße bis 120cm in 4cm Dicke, ab Größe 140cm in 6cm Dicke)
- Holzschrauben, Sechskant-Holzschrauben inkl. Unterlegscheibe
- Schwarze Polyäthylen-Abdichtfolie
- Vorgebohrte, verzinkte Winkelprofile (50x50x4mm)
- Maschendraht als Wühlmaus-Schutz
- Bauanleitung zur einfachen Selbstmontage

HOCHBEETE

Abholpreise (inkl. Mwst) gültig ab 01.01.2017

Breite ▸ / Länge ▾	100 cm	120 cm	140 cm
100 cm	355 €	376 €	487 €
120 cm	375 €	397 €	515 €
140 cm	486 €	516 €	541 €
160 cm	514 €	544 €	570 €
180 cm	541 €	575 €	598 €
200 cm	568 €	599 €	626 €
220 cm	596 €	627 €	654 €
240 cm	623 €	655 €	681 €
260 cm	692 €	725 €	751 €
280 cm	720 €	753 €	779 €
300 cm	747 €	781 €	807 €
320 cm	774 €	808 €	835 €
340 cm	802 €	826 €	863 €
360 cm	829 €	864 €	890 €
380 cm	856 €	892 €	918 €
400 cm	884 €	920 €	946 €

Preise ab 01.01.2017

Auf Anfrage und gegen Mehrpreis übernehmen wir die Lieferung, den Aufbau und die Befüllung ihres Hochbeetes.

VORTEILE EINES HOCHBEETES

- ✔ Erleichterung der Gartenarbeit (kein Bücken)
- ✔ Lässt sich auch auf wenig fruchtbaren Böden errichten
- ✔ Liefert durch seinen Bodenaufbau meist höhere Erträge
- ✔ In seinem Inneren entsteht Kompost – kann anschließend im Garten weiterverwendet werden
- ✔ Keine Staunässe
- ✔ Bessere Erwärmung der Erde – früherer Anbau möglich
- ✔ Schönes gestalterisches Element im Garten

Forum pour l'emploi a.s.b.l.
Tel.: 80 48 85 - 1
info@fpe.lu

Révision hivernale des machines de Jardinage

Find us on: facebook

PROFITEZ DE LA SAISON AUTOMNE / HIVER POUR RÉVISER VOS MACHINES.

Le Forum pour l'emploi vous propose de lui confier vos machines de jardin afin de les remettre en condition pour la saison à venir.

NOTRE FORFAIT RÉVISION COMPREND :

- Le remplacement du filtre à air, de la bougie et de l'huile.
- L'affutage des lames ou de la chaîne.
- Le nettoyage, la main d'oeuvre, les réglages et un test final
- **Prise et remise à domicile transport inclus : GRATUIT**

Type de machine	Tarif TTC
Tondeuse thermique / Rasenmäher	70 €
Moto bêche / Gartenfräse	65 €
Tronçonneuse thermique / Motorsäge	60 €
Débroussailleuse thermique / Freischneider	55 €
Taille-haie thermique / Heckenschere	55 €

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter notre projet « Service aux citoyens »

✆ 80 48 85 - 1

SACHETS DE ST.NICOLAS

forum pour l'emploi a.s.b.l.

Pensez aux sachets de Saint-Nicolas, c'est la fête des enfants et une telle fête ne serait rien sans... bonbons !

Le Forum pour l'emploi a.s.b.l. vous propose cette année des sachets de St. Nicolas.

Sachet St. Nicolas – 5,25€ TTC
Rubezahl St Nicolas
M&M'S Choco
Cent wafers
Speculoos 4pc
Haribo gold baeren
Twix Single
Aeppelchips Forum pour l'emploi

Sachet St. Nicolas «Gourmet» – 6,50€ TTC
Rubezahl St Nicolas
Cent wafers
Côte d'or bâton lait
Speculoos 4pc
Mars
M&M's choco
Knoppers single
Twix single
Aeppelchips Forum pour l'emploi

Sachet St. Nicolas «Fair Made» – 10,50€ TTC
Gepa Bio Saint Nicolas
Speculoos 4pc
Oxfam Barre Sésame bio
Gepa bio Fairetta weiss
Oxfam gomme ourson bio fruit
Oxfam barre chocolatée
Oxfam barre praliné
Aeppelchips Forum pour l'emploi

La livraison est assurée à partir de 100 sachets.

Point d'enlèvement :
Forum pour l'emploi a.s.b.l. - 32, rue du Walebroch L-9291 Diekirch

Vous avez des questions supplémentaires?
N'hésitez pas à nous contacter au numéro de téléphone: 80 48 85 - 1

Vous désirez passer une commande?
Envoyez votre commande et vos coordonnées

par courriel: commande@fpe.lu - par fax au 80 48 85 - 978
par courrier à : Forum pour l'emploi a.s.b.l. - 20, route d'Ettelbruck L-9230 Diekirch

Find us on: facebook

BON DE COMMANDE

forum pour l'emploi a.s.b.l.

Bei Bestellung bitte ausfüllen / A remplir lors d'une commande

Name und Adresse des Kunden / Nom et adresse du client	Bestelldatum / Date de la commande
	Lieferdatum / Date de livraison
Telefon / Téléphone	
E-mail / Fax	

Artikel / Article	Mwst TVA	Anzahl Quantité	Einheit Unité	Einzelpreis mit Mwst Prix unitaire TTC	Gesamtpreis mit Mwst Prix total TTC
Sachet St. Nicolas	3 %		stk	5,25 €	
Sachet St. Nicolas Gourmet	3 %		stk	6,50 €	
Sachet St. Nicolas Fair Made	3 %		stk	10,50 €	
				Zu zahlender Betrag / Total à payer	

Vous désirez passer une commande?
Envoyez votre commande et vos coordonnées :
- ▶ par e-mail : commande@fpe.lu
- ▶ par fax au 80 48 85 - 978
- ▶ par courrier à : Forum pour l'emploi a.s.b.l.
  20, route d'Ettelbruck
  L-9230 Diekirch